

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Salud y seguridad ocupacional
Indicador	Comisión de seguridad e higiene	Id	S-CS-Nivel-5-001

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- Programas de capacitación externa en seguridad laboral.
- Auditorías externas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Participación en iniciativas o programas de prevención de riesgos laborales.
- Certificaciones en sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- **Actas de integración formal de la comisión de seguridad e higiene.**
- **Registros de reuniones y recorridos de seguridad.**
- **Reportes de inspecciones y evaluaciones de riesgos.**
- **Planes de acción derivados de las recomendaciones de la comisión.**
- **Reportes de seguimiento a acciones preventivas o correctivas.**

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Comisión de seguridad e higiene**, la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Recursos destinados a capacitación, inspecciones y gestión de seguridad laboral.
- **Productos (outputs):** Funcionamiento activo de la comisión y acciones preventivas implementadas.
- **Resultados (outcomes):** Reducción de riesgos laborales y mejora en condiciones de trabajo.
- **Impacto:** Mayor bienestar del personal y continuidad operativa.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Reducción de accidentes laborales.**
- **Disminución de ausentismo por incidentes laborales.**
- **Reducción de costos asociados a contingencias laborales.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- **Retroalimentación del personal sobre condiciones de seguridad laboral.**
- **Reportes internos sobre riesgos identificados.**

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Presentación clara del valor generado (ej. “La inversión en prevención de riesgos fortalece la seguridad del personal y la sostenibilidad operativa”).

La comisión de seguridad e higiene se consolida como un mecanismo estratégico de prevención de riesgos laborales que fortalece el bienestar del personal, promueve una cultura de seguridad y contribuye a la sostenibilidad organizacional.